

กองสุขาภิบาลสถานที่จราจรน้ำยาหาร
กองสุขาภิบาลอาหาร สำนักอนามัย
รับที่ ๑๖๗
วันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๔
เวลา.....



ที่ รบ ๐๓๐๓/๒๕๖๔



กองนิติการ กรมการจัดหางาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง

กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักอนามัย
รับที่ ๗๖๖ วันที่ ๒๑ ๐๘ ๒๕๖๔

๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การให้ความเห็นกรณีงานหรืออาชีพในสถานประกอบการอาหารที่คนต่างด้าวทำตามพระราชกำหนด
การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

อ้างถึง หนังสือสำนักอนามัย ที่ กท ๐๗๑๔/๒๑๐๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือกรรมการจัดหางาน ด่วนที่สุด ที่ รบ ๐๓๐๓/ว ๕๗๙๐๗ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑
เรื่อง แนวทางการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว

๒. หนังสือกรรมการจัดหางาน ด่วนที่สุด ที่ รบ ๐๓๐๓/ว ๖๙๖๗๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑
เรื่อง แนวทางการบังคับใช้พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ตามหนังสือที่อ้างถึง ท่านขอหารือกรรมการจัดหางานเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว
ในสถานประกอบการอาหาร โดยทำงานเป็นพ่อครัว ผู้ช่วยพ่อครัว หัวหน้าที่เตรียม ประกอบ ปรุง และจานน้ำยาหาร
ทั้งในตลาด ร้านอาหาร โรงแรม ชูปเปอร์มาร์เก็ต และมินิมาร์ท อันมีลักษณะการทำงานเข้าข่ายเป็นผู้สัมผัสอาหาร
ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการอาหาร ซึ่งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตร
การสุขาภิบาลอาหารของกรุงเทพมหานครเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามได้ถูกสุขลักษณะ จึงขอหารือว่าคนต่างด้าว
สามารถทำงานในสถานประกอบการอาหารได้หรือไม่ และหากสามารถทำได้ งานประเภทใดหรือลักษณะใดบ้าง
ที่คนต่างด้าวสามารถทำได้ นั้น

กองนิติการขอเรียนว่า กรรมการจัดหางานได้พิจารณาให้ความเห็นกรณีดังกล่าวแล้วว่า
พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แม้ว่าจะได้ยกเลิก
พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่ยังคงหลักการในการควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว
ในราชอาณาจักร ไม่ให้กระทบต่อความมั่นคงของประเทศไทยในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะการมีงานทำของคนไทย
มาตรา ๗ จึงกำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายการบริหาร
จัดการการทำงานของคนต่างด้าวอาจประกาศกำหนดให้งานใดเป็นงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ โดยจะห้ามเด็ดขาด
หรือห้ามโดยมีเงื่อนไขอย่างใดก็ได้ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความมั่นคงของชาติ โอกาสในการประกอบอาชีพและวิชาชีพ
ของคนไทย การส่งเสริมภูมิปัญญาและเอกลักษณ์ไทย และความต้องการแรงงานต่างด้าวที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ
รวมตลอดทั้งความผูกพันหรือพันธกรณีที่ประเทศไทยมีอยู่ในลักษณะด้อยที่ด้อยไปกว่าปกติประกอบด้วย อย่างไรก็ตาม
เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวมาตรา ๘ จึงกำหนดว่าห้ามคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน
หรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้ ดังนั้น หากคนต่างด้าวประสงค์
จะทำงานในราชอาณาจักร อาจยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานตามสถานะการเข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรของตน
เมื่อได้รับใบอนุญาตทำงานแล้ว คนต่างด้าวมีสิทธิทำงานได้ทุกชนิดตามประเภทงานที่กฎหมายกำหนด
ให้คนต่างด้าวนั้นทำได้

สำหรับ...

สำหรับกรณีตามข้อหารือมีประเด็นที่ต้องพิจารณาว่า คนต่างด้าวทำงานในสถานประกอบกิจการอาหาร ทำหน้าที่เตรียมอาหาร ประกอบ ปรุง และจำหน่ายอาหารได้หรือไม่ โดยไม่ปรากฏว่าคนต่างด้าว ดังกล่าวได้รับอนุญาตให้เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรในลักษณะใด และไม่ปรากฏลักษณะงานที่คนต่างด้าว มีหน้าที่ต้องปฏิบัติ ซึ่งการพิจารณาว่าคนต่างด้าวจะสามารถทำงานได้ดีบ้างนั้น ต้องพิจารณาตามสถานะ การเข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวประกอบกับลักษณะงานที่คนต่างด้าวมีหน้าที่ต้องปฏิบัติ โดยพิจารณาประกอบข้อเท็จจริงในแต่ละกรณี ซึ่งกรรมการจัดหางานได้ประชาสัมพันธ์แนวทางการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องแล้วรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เช่น กรณีคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยชอบด้วยกฎหมายมิใช่นักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน เมื่อได้รับใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๔๙ แล้วสามารถทำงานได้ทุกงาน เว้นแต่งานที่ห้ามคนต่างด้าวทำงานที่กำหนดในพระราชบัญญัคกำหนดงานในอาชีพและวิชาชีพที่ห้ามคนต่างด้าวทำ พ.ศ. ๒๕๑๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๓๓) เช่น คนต่างด้าวทำงานในสถานประกอบกิจการอาหารต้องพิจารณาที่คนต่างด้าวปฏิบัติ หากคนต่างด้าวมีหน้าที่เตรียม ประกอบ หรือปรุงอาหาร โดยไม่ได้ทำงานขายของหน้าร้าน กล่าวคือ ไม่เป็นงานขายสินค้าในสถานประกอบการค้าส่งหรือค้าปลีก รวมถึงงานขายสินค้าบนแพลงค์อยหรือร้านค้าที่ตั้งอยู่ในตลาดหรือริมถนน หรือไม่เป็นงานเรขายสินค้าซึ่งมีลักษณะเป็นการนำสินค้าไปเรขายตามสถานที่ต่าง ๆ ทั้งนี้ อาจไปตั้งขายประจำอยู่ ณ ที่เดิมหรือเคลื่อนย้ายไปยังที่ต่าง ๆ คนต่างด้าวอาจทำงานนั้น ๆ ได้เนื่องจาก เป็นงานตามสิทธิที่คนต่างด้าวอาจทำได้หรือในกรณีที่คนต่างด้าวซึ่งเป็นบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน และได้รับบัตรประจำตัวตามทะเบียนสำเนาหนังสือตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร (คนพื้นที่สูงหรือคนที่อยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลาหนึ่งปีต่อปี) สามารถทำงานได้ทุกชนิด แม้เป็นงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำได้ ดังนั้น เมื่อคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงานและทำงาน ตรงตามสิทธิที่ได้รับอนุญาตก็อาจทำงานในสถานประกอบกิจการอาหารได้ สำหรับลักษณะงานที่คนต่างด้าว สามารถทำได้นั้นต้องพิจารณาตามสิทธิที่คนต่างด้าวได้รับ หากคนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่ตนมีสิทธิจะทำได้ ต้องระวังโทษปรับตั้งแต่ห้าพันบาทถึงหนึ่งหมื่นบาท และเมื่อได้ชำระค่าปรับแล้วให้ส่งคนต่างด้าวกลับออกไป ออกจากอาณาจักรโดยเร็วตามมาตรา ๘ ประกอบกับมาตรา ๑๐๑ อย่างไรก็ได้ ในกรณีที่มีกฎหมายอื่น หรือกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักอนามัยกำหนดให้ผู้ทำงานในสถานประกอบอาหารต้องขออนุญาต หรือปฏิบัติตามกีเป็นไปตามที่กฎหมายนั้นกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๑ เรียน พ.อ.ก.ส.อ.

พิจารณาดำเนินการ

นายวันพิริยา ศรีนาค

(นายวันพิริยา ศรีนาค)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

๒๔ ก.ย. ๒๕๖๑
กลุ่มงานนิติกรรมสัญญา

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕๕ ๒๘๗๕

โทรสาร ๐ ๒๒๔๕๕ ๑๘๓๓

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติ บันตสุวรรณ)
ผู้อำนวยการกองนิติการ

๒ เรียน Mr. D.J.A.

- เพื่อทราบ
 เพื่อขอทราบ
 เพื่อดำเนินการ

sk

(นางพิริยา สมชัยยานนท์)
ผู้อำนวยการกองสุขาภิบาลอาหาร
สำนักอนามัย

๒๖ ก.ย. ๒๕๖๑

ด่วนที่สุด

ที่ รบ ๐๓๐๓/ว ๔๕๖๐๘



กรมการจัดหางาน
ถนนมิตรไมตรี ตันแಡง
กทม. ๑๐๔๐๐

๒ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับแล้วตั้งแต่วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้ปรับปรุงมาตรการของรัฐในการควบคุมและกำกับการทำงานของคนต่างด้าว โดยให้มีการใช้ระบบอนุญาตเพียงเท่าที่จำเป็น และกำหนดกระบวนการในการควบคุมและตรวจสอบการทำงานให้ง่ายและสะดวกยิ่งขึ้น ดังนี้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในการกิจกรรมแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (IUU Fishing) มีความเข้าใจและปฏิบัติตามพระราชกำหนดดังกล่าวให้อย่างถูกต้อง กรมการจัดหางานจึงขอแจ้งรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ปรับปรุงมาตรการในการควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว โดยได้กำหนดหลักการให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานมีสิทธิทำงานได้ทุกชนิดตามสิทธิที่ตนได้รับอนุญาต รวมถึงการเปลี่ยนนายจ้างสามารถทำได้โดยการแจ้งให้นายทะเบียนทราบ

๒. การที่มาตรา ๘ ได้กำหนดห้ามคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้ จึงสิทธิที่คนต่างด้าวจะทำได้นั้น หมายความว่า สิทธิในการทำงานได้ทุกชนิดตามประเภทงานที่กฎหมายกำหนดให้คนต่างด้าวในแต่ละกลุ่มสามารถทำงานได้เท่านั้น เช่น

(๑) กลุ่มคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งชาติอื่น (MOU) เพื่อทำงานในกิจกรรมประมงทะเลและกิจกรรมแปรรูปสัตว์น้ำ ซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ สามารถทำงานได้ทุกงานที่ไม่ใช่งานที่ห้ามคนต่างด้าวทำงานที่กำหนดในมาตรา ๗

ทั้งนี้ ปัจจุบันเมื่อยังมีได้มีประกาศที่ออกตามมาตรา ๗ พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดบทเฉพาะกาลให้พระราชกำหนดงานในอาชีพและวิชาชีพที่ห้ามคนต่างด้าวทำ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติม ยังคงใช้บังคับต่อไปได้ตามมาตรา ๑๓๔ และมาตรา ๑๔๕

ดังนั้...

ดังนั้น คนต่างด้าวในกลุ่มนี้มีสิทธิทำงานได้ทุกประเภทงานไม่ใช่งานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ
๓๙ งาน ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติการตั้งกล่าว โดยไม่ต้องมากอเพิ่มหรือเปลี่ยนประเภทงานจากนายทะเบียน
แต่อย่างใด

(๒) กลุ่มคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่คณะกรรมการรัฐมนตรีมีมติอนุมัติการผ่อนผัน
ให้ทำงานในกิจกรรมทางเศรษฐกิจและการแปรรูปสัตว์น้ำ โดยกระทรวงมหาดไทยได้ออกประกาศอนุญาตให้อยู่
ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัตินี้เข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๗๒ ซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงาน
ตามมาตรา ๖๓/๒ สามารถทำงานได้ทุกประเภทงานตามที่คณะกรรมการรัฐมนตรีกำหนดให้คนต่างด้าวตามมาตรา ๖๓/๒ ทำได้

ปัจจุบันแม้ว่าคณะกรรมการรัฐมนตรียังมิได้มีประกาศกำหนดตามมาตรา ๖๓/๒ แต่โดยผลของ
บทเฉพาะกาลตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐
จึงทำให้คนต่างด้าวในกลุ่มนี้มีสิทธิทำงานได้ทุกชนิดตามประเภทงานที่กำหนดในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง
กำหนดประเภทงานให้คนต่างด้าวตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ทำได้
ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานให้คนต่างด้าว
ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ทำได้ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๓
พฤษจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานให้คนต่างด้าวตามมาตรา ๑๓ (๒)
แห่งพระราชบัญญัติการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ทำได้ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘
(อันได้แก่ งานกรรมกร งานรับไปในบ้าน งานซ่อมเครื่องยนต์ในเรือประมงทะเล และงานผู้ประสานงานด้านภาษา กัมพูชา
ลาว หรือเมียนมา) โดยไม่ต้องมากอเพิ่มหรือเปลี่ยนประเภทงานจากนายทะเบียนแต่อย่างใด

๓. เนื่องจากใบอนุญาตทำงานที่อยู่ในความครอบครองของคนต่างด้าวในปัจจุบัน เป็นไปตาม
ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบใบอนุญาตทำงาน ลงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศ
กรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบใบอนุญาตทำงาน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งออกตาม
ความในพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีผลใช้บังคับก่อนวันใช้บังคับ
พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น หากตรวจสอบแล้ว
ปรากฏว่าคนต่างด้าวทำงานตรงตามประเภทงานที่ตนมีสิทธิทำได้ตามที่ได้กล่าวข้างต้น แม้ว่าจะไม่ตรงประเภทงาน
ตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงาน ก็ไม่ถือว่าเป็นความผิดตามมาตรา ๘ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. ในทำนองเดียวกัน สำหรับกรณีตามมาตรา ๙ ได้กำหนดห้ามนายจ้างซึ่งรับคนต่างด้าวทำงาน
โดยที่คนต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือให้คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้อันเป็นการฝ่าฝืน
พระราชกำหนดนี้ ซึ่งสิทธิที่คนต่างด้าวจะทำได้นั้น หมายความว่า สิทธิในการทำงานได้ทุกชนิดตามประเภทงาน
ที่กฎหมายกำหนดให้คนต่างด้าวในแต่ละกลุ่มสามารถทำงานได้เท่านั้น ตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้น

ᜫ ๕. อย่างไรก็ตาม การที่มาตรา ๗๑ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดบทเฉพาะกาลผ่อนผันระยะเวลาการใช้บังคับบทกำหนดโทษ โดยมิให้นำ
มาตรา ๑๐๑ (ให้คนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ตามมาตรา ๙)
มาตรา ๑๐๒...

มาตรา ๑๐๒ (โทษนายจ้างที่รับคนต่างด้าวทำงานโดยที่คนต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือให้คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ตามมาตรา ๙) และมาตรา ๑๑๙ (โทษคนต่างด้าวผู้ใดทำงานโดยไม่แจ้งการทำงานอันจำเป็นหรือร่างด่วนหรืองานเฉพาะกิจให้นายทะเบียนทราบตามมาตรา ๖๑) มาใช้บังคับ จนกว่าจะถึงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น มีผลให้การกระทำการความผิดดังกล่าวที่กระทำลงในช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เป็นการกระทำที่ไม่โทษตามกฎหมาย จึงไม่เป็นความผิดอาญา ที่ผู้กระทำการผิดดังต้องรับโทษตามมาตรา ๒ วรรคหนึ่ง แห่งประมวลกฎหมายอาญา

ส่วนการกระทำการความผิดอันไม่โทษตามมาตรา ๑๐๑ มาตรา ๑๐๒ และมาตรา ๑๑๙ ที่เกิดขึ้น ก่อนวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ อันเป็นความผิดพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งบทบัญญัติของกฎหมายที่ถูกยกเลิกไปโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และแม้พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ จะยังกำหนดให้เป็นความผิด แต่ไม่โทษ จึงต้องถือว่าบทบัญญัติของกฎหมายที่บัญญัติในภายหลัง กำหนดให้การกระทำการเข่นนั้นไม่เป็นความผิดอีกต่อไปตามมาตรา ๒ วรรคสอง แห่งประมวลกฎหมายอาญา

กรรมการจัดทำงานจึงขอความร่วมมือท่านโปรดแจ้งให้จัดทำงานจังหวัดและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุรักษ์ หกรัตน์)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

กองนิติการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๖๔๓๙

โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๑๘๓๓

ด่วนที่สุด
ที่ ร ง ๐๓๐๗/ว ๑๔๙๖๗



กรมการจัดหางาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กทม. ๑๐๑๐๐

๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. แนวทางการบังคับใช้พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ตามที่พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และมีผลใช้บังคับในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น

กรมการจัดหางานพิจารณาแล้วเห็นว่า พระราชกำหนดดังกล่าวมีลักษณะที่แตกต่างจาก
พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ค่อนข้างมาก ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทาง
ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมายดังกล่าว จึงขอชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับ
การบังคับใช้พระราชกำหนดฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เพื่อเป็นข้อมูลในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุรักษ์ วงศ์วนิ)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

กองนิติการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๑๗๘๕
โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๑๘๓๓

แนวทางการบังคับใช้พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและคนต่างด้าว

๑. สิทธิในการทำงานของคนต่างด้าวเมื่อได้รับใบอนุญาตทำงานจากนายทะเบียนแล้ว

(๑) คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ ดังต่อไปนี้ ที่มีระยะเวลาทำงานให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน โดยต้องแจ้งนายทะเบียนทราบถึงจะมีสิทธิทำงาน

- (ก) งานจัดประชุม จัดอบรม หรือจัดสัมมนา
- (ข) งานบรรยายพิเศษด้านวิชาการ
- (ค) งานอำนวยการด้านการบิน
- (ง) งานตรวจสอบภายในเป็นครั้งคราว
- (จ) งานตรวจสอบติดตามผลและแก้ไขปัญหาด้านเทคนิค
- (ฉ) งานตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์หรือคุณภาพสินค้า
- (ฉ) งานตรวจสอบกระบวนการผลิตหรือปรับปรุงกระบวนการผลิต
- (ช) งานตรวจสอบหรือซ่อมเครื่องจักรกลและระบบอุปกรณ์การผลิตไฟฟ้า
- (ช) งานซ่อมแซมหรือติดตั้งเครื่องจักรกล
- (ก) งานซ่อมแซมระบบไฟฟ้า
- (ก) งานซ่อมแซมอากาศยานหรือระบบอุปกรณ์ของอากาศยาน
- (ก) งานที่ปรึกษาในการซ่อมเครื่องจักรกลหรือระบบควบคุมเครื่องจักรกล
- (ก) งานสาธิตและทดสอบเครื่องจักรกล
- (ก) งานถ่ายทำภาพยนตร์และภาพนิ่ง
- (ก) งานคัดเลือกคนทำงานเพื่อจัดส่งไปทำงานต่างประเทศ
- (ก) งานทดสอบฝีมือซ่อมแซมเพื่อจัดส่งไปทำงานต่างประเทศ

(๒) คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง (รวมทั้งกลุ่มที่เข้ามาตาม MOU) สามารถทำงานได้ทุกชนิด ยกเว้นงานที่ห้ามมิให้คนต่างด้าวทำ (๓๙ อาชีพ)

(๓) คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยปัตโตรเลียม สามารถทำงานได้เฉพาะตามที่ผู้รับผิดชอบตามกฎหมายดังกล่าวได้อนุญาต ทั้งนี้ แม้งานนั้นจะเป็นงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ (๓๙ อาชีพ) ก็มีสิทธิทำได้

(๔) คนต่างด้าวซึ่งเป็นบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนและได้รับบัตรประจำตัวตามทะเบียนสำนักทะเบียนกลางซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร (คนพื้นที่สูงหรือคนที่อยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลาสามเดือนต่อเนื่องติดต่อกัน) สามารถทำงานได้ทุกชนิด แม้เป็นงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ (๓๙ อาชีพ)

(๕) คนต่างด้าวที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยอนุญาตให้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรได้ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองหรือยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง (อยู่ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย กลุ่มบัตรสีเขียวที่ยังไม่ได้พิสูจน์สัญชาติ) สามารถทำงานได้ ๕ ประเภทดังต่อไปนี้

- (ก) งานกรรมการ
- (ข) งานรับใช้ในบ้าน
- (ค) ซ่อมเครื่องยนต์ในเรือประมงทะเล
- (ง) งานผู้ประสาน...

✓ - ๒๖๘ ✓

(ง) งานผู้ประสานงานด้านภาษากัมพูชา ลาว หรือเมียนมา (งานผู้ประสานฯ ทั้งนี้ ยังต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานให้คุณต่างด้าว ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๔๙ ทำได้ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖)

(๖) คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทย ซึ่งเข้ามายังราชอาณาจักรโดยใช้บัตรผ่านแดน สามารถทำงานได้ ๒ ประเภท คือ งานกรรมกร และงานรับใช้ในบ้าน และเฉพาะในท้องที่ตามความตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง หรือในท้องที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เท่านั้น รวมทั้งสามารถเดินทางเข้ามายังงานได้ครั้งละไม่เกิน ๓ เดือน

ทั้งนี้ สิทธิการทำงานของคนต่างด้าวตามกฎหมายสำคัญดังกล่าวข้างต้น เป็นการให้บังคับโดยอนุโลม ตามมาตรา ๑๕๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งจะมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป

๒. การเปลี่ยนประเภทงาน นายจ้าง หรือห้องที่ทำงาน นั้น เนื่องจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ยกเลิกมาตรา ๗๐ ที่บัญญัติว่า “ห้ามผู้รับอนุญาตให้ทำงานทำงานแยกต่างหากประทุน ห้องที่ หรือเงื่อนไขในการทำงาน ตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงาน เว้นแต่จะได้รับอนุญาตตามมาตรา ๗๑” และยกเลิกมาตรา ๑๒๑ ที่บัญญัติว่า “ผู้รับอนุญาตให้ทำงานผู้ใดทำงานอันเป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๗๐ ต้องระวังโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท” จึงส่งผลให้คนต่างด้าวที่จะเปลี่ยน หรือเพิ่มนายจ้าง หรือเปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงานหรือห้องที่ทำงาน ไม่ต้องขออนุญาตต่อนายทะเบียน โดยมีผลและต้องดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีการเปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงานโดยยังคงทำงานกับนายจ้างรายเดิม เนื่องจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานจากนายทะเบียนแล้วสามารถทำงานตามประเภทที่กำหนดไว้ในแต่ละกลุ่ม ซึ่งได้กล่าวไว้แล้วในข้อ ๑ ดังนี้ คุณต่างด้าวจึงมีสิทธิทำงานได้ทุกประเภทตามกลุ่มที่ตนได้รับอนุญาตโดยไม่ต้องขออนุญาต หรือแจ้งเปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงานแต่อย่างใด เช่น คุณต่างด้าวกลุ่มบัตรสีชนเผ่าที่ยังไม่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติ มีสิทธิทำงานได้ ๕ ประเภท คือ งานกรรมกร งานรับใช้ในบ้าน ช่างเครื่องยนต์ในเรือประมงทะเล และงานผู้ประสานงานด้านภาษา กัมพูชา ลาว หรือเมียนมา คุณต่างด้าวกลุ่มดังกล่าวสามารถทำงานใน ๕ ประเภทได้เลยโดยไม่ต้องแจ้งเปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงานแต่อย่างใด

(๒) กรณีคนต่างด้าวเปลี่ยนหรือเพิ่มนายจ้าง คนต่างด้าวและนายจ้างต้องดำเนินการดังนี้

(ก) คนต่างด้าวแจ้งการเข้าทำงานกับนายจ้างรายใหม่หรือแจ้งเข้าทำงานกับนายจ้างที่เพิ่มเติมจากที่ยังทำงานกับนายจ้างรายเดิมต่อนายทะเบียน (มาตรา ๖๔/๒)

(ข) นายจ้างรายใหม่หรือนายจ้างที่เพิ่มเติมจากนายจ้างรายเดิมแจ้งการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงานต่อนายทะเบียน (มาตรา ๑๓)

(ค) นายจ้างรายเดิมแจ้งคนต่างด้าวออกจากงานต่อนายทะเบียน (มาตรา ๑๓)

(๓) กรณีคนต่างด้าวมีความประสงค์จะเปลี่ยนหรือเพิ่มห้องที่ทำงาน โดยยังคงทำงานกับนายจ้างรายเดิม คนต่างด้าวไม่ต้องแจ้งหรือขออนุญาตจากนายทะเบียนแต่อย่างใด คนต่างด้าวสามารถไปทำงานได้ทุกห้องที่ ทั้งนี้ การเดินทางออกนอกห้องที่ตามที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

๓. คนต่างด้าว...

๓. คนต่างด้าวที่กระทำการดังต่อไปนี้ จะมีความผิดตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๑) ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน

(๒) ทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ เช่น มีสิทธิทำงานกรรมกร งานรับใช้ในบ้าน ช่างเครื่องยนต์ในเรือประมงทะเล และงานผู้ประสานงานด้านภาษาอักษรพุพูชา ลาว หรือเมียนมา แต่ไปทำงานขายสินค้า หรือมีสิทธิทำงานได้ทุกชนิด แต่ไปทำงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ เป็นต้น

(๓) ไม่แจ้งนายทะเบียนทราบถึงผู้เป็นนายจ้าง สถานที่ทำงาน และลักษณะงานหลักที่ทำภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เข้าทำงาน (ทุกครั้งที่เปลี่ยนหรือเพิ่มนายจ้าง)

เนื่องจากแบบใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวยังคงใช้ตามรูปแบบของกฎหมายฉบับเดิม โดยอนุโลมใช้ตามมาตรา ๑๕๕ ฉบับนี้ แม้คนต่างด้าวจะทำงานไม่ตรงกับนายจ้างหรือประเภทงานหรือห้องที่ตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงาน แต่ถ้าได้กระทำการตามที่กล่าวมาข้างต้น คนต่างด้าวย่อมไม่มีความผิดตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่อย่างใด

๔. เนื่องจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ยกเลิก มาตรา ๗๒ ที่บัญญัติว่า “ห้ามผู้ได้รับคนต่างด้าวซึ่งไม่มีใบอนุญาตทำงานกับตนเข้าทำงาน” ยกเลิก มาตรา ๑๖๒ ที่บัญญัติว่า “ผู้ได้ฝ่าฝืนมาตรา ๗๒ ต้องระหว่างโทษปรับตั้งแต่สี่แสนบาทถึงแปดแสนบาทต่อคนต่างด้าว ที่จ้างหนึ่งคน” ยกเลิกมาตรา ๗๓ ที่บัญญัติว่า “ห้ามผู้ได้ให้คนต่างด้าวทำงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ ในใบอนุญาตทำงาน” และยกเลิกมาตรา ๑๒๓ ที่บัญญัติว่า “ผู้ได้ฝ่าฝืนมาตรา ๗๓ ต้องระหว่างโทษปรับไม่เกินสี่แสนบาทต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน” ดังนั้น ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ นายจ้างจะมีความผิดเฉพาะเมื่อกระทำการ ดังนี้

(๑) รับคนต่างด้าวทำงานโดยที่คนต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตทำงาน

(๒) ให้คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ เช่น คนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับตนนั้น มีสิทธิทำงานกรรมกร งานรับใช้ในบ้าน ช่างเครื่องยนต์ในเรือประมงทะเล และงานผู้ประสานงานด้านภาษาอักษรพุพูชา ลาว หรือเมียนมา แต่นายจ้างได้ให้ไปทำงานอย่างอื่นนอกเหนือจากงาน ๔ ประเภท นี้ เป็นต้น

(๓) ในกรณีที่จ้างคนต่างด้าวทำงานแล้ว ไม่แจ้งการจ้างคนต่างด้าวต่อนายทะเบียนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่จ้างคนต่างด้าวและเมื่อคนต่างด้าวนั้นออกจากงานไม่แจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่คนต่างด้าวออกจากงาน

๕. สำหรับความผิดตามมาตรา ๑๐๑ (คนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้) มาตรา ๑๐๒ (ผู้ได้รับคนต่างด้าวทำงานโดยที่คนต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือให้คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้) และมาตรา ๑๑๙ (คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ ที่มีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวันไม่แจ้งการทำงานต่อนายทะเบียน) จะมีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

กองนิติการ
กรมการจัดหางาน
พฤษภาคม ๒๕๖๑



กรมการจัดหางาน	รับที่ ๖๔๔๐
วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๑	หมาย
๑๗๘๐๐	สำนักงานมิตรภาพ เอกอัครราชทูตฯ ฯฯ
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	สำนักการจัดหางาน
รับที่ ๓๕๘๕	วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๑
สำนักฯ สำนักฯ สำนักฯ	สำนักฯ สำนักฯ สำนักฯ

ที่ กท ๐๗๑๔ / ๘๙๑๔

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๑

เรื่อง ขอหารืองานหรืออาชีพในสถานประกอบการอาหารที่คนต่างด้าวทำได้ ตาม
จัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน อธิบดีกรมการจัดหางาน

นายพิจารณากุญชล์การทำงาน
ของคนต่างด้าวที่ส่งมาด้วย ๑. ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง สถานที่จำหน่ายอาหารและสถานที่สะสมอาหาร พ.ศ.๒๕๔๕
ลงที่รับ ๒๖๑ ๒. ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ตลาด พ.ศ. ๒๕๔๖

วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๑ ๙๐

ด้วย ปัจจุบันพบว่าสถานประกอบการอาหารในพื้นที่กรุงเทพมหานครมีแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานเป็นพ่อครัว ผู้ช่วยพ่อครัว ทำหน้าที่เตรียม ประกอบปรุง และจำหน่ายอาหารจำนวนมาก ทั้งในตลาด ร้านอาหาร โรงแรม ชูเปอร์มาร์เก็ตและมินิมาร์ท ซึ่งลักษณะการทำงานดังกล่าวเข้าข่ายเป็นผู้สัมผัสอาหาร ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการอาหาร ออกตามความในพระราชบัญญัติ การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งกำหนดให้ผู้สัมผัสอาหาร (ผู้จำหน่ายอาหาร ผู้ปรุงอาหารและผู้ให้บริการ) ต้องผ่าน การอบรมตามหลักสูตรการสุขาภิบาลอาหารของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้มีความรู้ด้านการสุขาภิบาลอาหาร สามารถปฏิบัติตนให้ถูกสุขลักษณะ ไม่ก่อให้เกิดการนำสิ่งปนเปื้อนลงสู่อาหารได้ รายละเอียดตามลิสที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

สำนักงานมิตรภาพขอหารือกรมการจัดหางานในฐานะที่เป็นหน่วยงานกำกับดูแลตาม พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ว่าแรงงานต่างด้าวสามารถทำงาน ในสถานประกอบการอาหาร เช่น ร้านอาหาร ชูเปอร์มาร์เก็ต มินิมาร์ท หรือแผงค้าอาหารในตลาดได้หรือไม่ ถ้าได้สามารถทำงานประเภทใด และลักษณะงานใดได้บ้าง เพื่อกรุงเทพมหานครจะได้ปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องต่อไป ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้นางสาวสุดารัตน์ สุวรรณวงศ์ นักวิชาการ สุขาภิบาลปฏิบัติการ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๑๕๘๑ ๖๒๓๐ เป็นผู้ประสานงาน K.๙๙๙/๑. ๐๘๖-๗๖๖๔๗๙๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการได้โปรดแจ้งให้สำนักงานมิตรภาพด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง
มอบกลุ่มงานพิจารณาอุทธรณ์การทำงานของคนต่างด้าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายภัทรรุษ นาอแสง)

จัดหางานจังหวัดพัทลุง รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

กองสุขาภิบาลอาหาร
๒๐ มี.ค. ๒๕๖๑

โทร. ๐๘ ๐๓๕ ๑๙๖๑ ต่อ ๕

โทรสาร. ๐๒ ๐๓๕ ๑๙๖๑ ต่อ ๕

(นางเพ็ญจันทร์ เจียมกรण)

รองผู้อำนวยการสำนักงานมิตรภาพ

ผู้อำนวยการแทนผู้อำนวยการสำนักงานมิตรภาพ

เรียน ๒๐ มี.ค.

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

(นายวินัย ทองอุบล)

เลขาธุการกรม

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๑

(นางสาวกรณิการ บุญมี)
หัวหน้าฝ่ายพิจารณาอุทธรณ์
การทำงานของคนต่างด้าว
๒๐ มี.ค. ๒๕๖๑